

GEDRAGSCODE

1.1 Doel van de Cinekid gedragscode

Een gedragscode is een document dat de verwachte gedragsnormen binnen een organisatie uiteenzet. Er staan richtlijnen en principes in waaraan medewerkers, vrijwilligers, partners, professionals, gasten en bezoekers zich moeten houden. Een gedragscode helpt bij het bevorderen van een positieve werkomgeving, waarin respect, integriteit en verantwoordelijkheid centraal staan. De gedragscode is de leidraad bij het nemen van ethische beslissingen en het waarborgen van professioneel gedrag, zowel intern als extern. Met behulp van de gedragscode kan Cinekid haar waarden duidelijk communiceren naar medewerkers, vrijwilligers, partners, professionals, gasten en bezoekers en een cultuur van vertrouwen en respect opbouwen. Een cultuur waar je jezelf kunt en durft te zijn en zo in verbinding kan staan met anderen. Dit uitgangspunt is ook terug te vinden in de missie en visie van Cinekid.

Visie

Kwalitatief hoogwaardige films en media zijn een essentieel instrument in het behouden van een nieuwsgierige en open blik bij kinderen. Hierdoor staan ze in verbinding met zichzelf en anderen en kunnen ze zich beter verhouden tot maatschappelijke en persoonlijke uitdagingen.

Missie

Alle kinderen in Nederland inspireren om in verbinding met zichzelf en anderen te staan middels hoogwaardig film- en media-aanbod.

Cinekid organiseert activiteiten waar mensen van verschillende achtergronden en perspectieven samenkomen. Dit zijn activiteiten voor makers, voor kinderen en voor makers en kinderen samen; in een sociale omgeving waar het belangrijk is dat je jezelf kunt zijn en in verbinding staat met elkaar. Dit geldt voor de medewerkers, vrijwilligers, partners, professionals, gasten en bezoekers. Om ervoor te zorgen dat iedereen een positieve en veilige ervaring heeft, is het essentieel dat we ons inzetten voor het creëren van een inclusieve omgeving waarin veiligheid, respect, tolerantie en gelijkheid centraal staan, een zogenoemde 'safe space'. Het doel van deze code is om Cinekid medewerkers, vrijwilligers, partners, professionals, gasten en bezoekers een veilige en respectvolle omgeving te bieden, zowel tijdens het werken voor, als tijdens het bezoeken van evenementen van Cinekid. We verwachten van alle deelnemers dat ze deze gedragscode kennen, toepassen en in de praktijk brengen. Indien de code onder bepaalde omstandigheden niet in de praktijk kan worden gebracht, wordt de vertrouwenspersoon op de hoogte gebracht. De code wordt gepubliceerd op onze website. De vertrouwenspersoon rapporteert jaarlijks over het aantal gedane meldingen. De code wordt jaarlijks in het personeelsoverleg en de Raad van Toezicht geëvalueerd en indien nodig geactualiseerd.

In de code betekent 'medewerker' personeel in loondienst, stagiairs, vrijwilligers, freelancers en opdrachtnemers. We verwachten dat alle medewerkers bekend zijn met de meest recente versie van de code. Door ondertekening van de arbeidsovereenkomst, vrijwilligersverklaring of opdrachtovereenkomst gaat de medewerker akkoord met de code en is hij/zij/hen verplicht ernaar te handelen.



CINEKID

1.2 Waarom willen wij een 'safe space' zijn?

Het idee achter een safe space is de poging om een omgeving te creëren waarin iedereen die deelneemt zich veilig voelt. We proberen verantwoordelijkheid te nemen voor moeilijke situaties en conflicten aan te pakken in plaats van ze te tolereren.

1.3 Waar gelden deze richtlijnen?

Deze richtlijnen gelden voor alle activiteiten georganiseerd door Cinekid waaronder maar niet beperkt tot Cinekid Festival, Cinekid for Professionals, Cinekid schoolvoorstellingen, Cinekid Presenteert, het MediaLab, de Junior Crew en Shorts by Kids. Onder activiteiten verstaan we ook de trainingen, workshops, netwerkbijeenkomsten, borrels en diners die Cinekid organiseert. Deze richtlijnen gelden ook voor alle online omgevingen van Cinekid, zoals MyCinekid, cinekid.nl en onze sociale mediakanalen. Wij accepteren alleen reacties binnen de online omgevingen van Cinekid die respectvolle taal bevatten. Ongepaste opmerkingen die personen of groepen mensen aanvallen, worden verwijderd.

1.4 Voor wie gelden deze regels?

De gedragscode is van toepassing op alle medewerkers, partners, professionals, gasten en bezoekers, financiers, leveranciers, media, adviseurs en leden van de Raad van Toezicht en overige relaties van Cinekid.

1.5 Waarom het melden van ongewenst gedrag/breken code belangrijk is

Bescherming van individuen. Het melden van ongewenst gedrag stelt deelnemers in staat om zichzelf en anderen te beschermen tegen potentiële risico's en schadelijke situaties die veroorzaakt worden door dit gedrag. Door ongewenst gedrag te melden, zorgen we ervoor dat dergelijk gedrag niet wordt getolereerd en kunnen passende maatregelen worden genomen.

Creëren van bewustzijn. Door het actief aanmoedigen van het melden van ongewenst gedrag, wordt bewustzijn gecreëerd over wat als acceptabel gedrag wordt beschouwd en wat niet. Dit stimuleert positieve normen en verwachtingen vanuit de deelnemers, wat op zijn beurt bijdraagt aan een cultuur van respect en gelijkheid.

Verantwoordelijkheid. Het melden van ongewenst gedrag is een stap richting het verantwoordelijk houden van degenen die zich schuldig maken aan dergelijk gedrag. Het biedt Cinekid de kans om gepaste maatregelen te nemen, zoals educatieve initiatieven, waarschuwingen of in ernstige gevallen zelfs verwijdering van de evenementen of platformen. Dit helpt om gedragsverandering te bewerkstelligen en herhaling te voorkomen.

Samenhangigheid. Door ongewenst gedrag te melden, geven deelnemers aan dat ze om elkaars welzijn geven en bereid zijn elkaar te helpen. Dit kan de evenementen voor iedereen positiever maken en een gevoel van saamhangigheid versterken.

Verbetering. Het melden van ongewenst gedrag stelt Cinekid in staat om voortdurend te leren en te groeien. Feedback van deelnemers biedt waardevolle inzichten in de sterke punten en zwakke punten van ons beleid, waardoor aanpassingen en verbeteringen kunnen worden doorgevoerd voor toekomstige evenementen.



CINEKID

2. Wat zijn de gedragsregels?

Om de doelstellingen van de gedragscode te bereiken heeft Cinekid een formulering opgesteld voor gewenst gedrag en ongewenst gedrag; en speciale omgangsregels voor kinderen opgesteld.

2.1 Wat is gewenst gedrag?

Binnen Cinekid streven we naar een sociaal veilige omgeving waarin mensen vrij kunnen werken, denken, praten, onderzoeken en creëren. Een omgeving waarin iedereen gelijk wordt behandeld, zonder discriminatie of onderscheid tussen mensen, uitsluiting of voorkeursbehandeling op basis van ras, huidskleur, geslacht, zwangerschap, seksuele geaardheid, identiteit, burgerlijke staat, leeftijd, religie, politieke overtuiging, taal, nationaliteit of sociale positie.

2.2 Wat is ongewenst gedrag?

Onder ongewenst gedrag verstaan we elke gedraging die door een deelnemer/medewerker als niet gewenst, bedreigend en/of kwetsend wordt ervaren. Bij ongewenst gedrag worden de grenzen van de deelnemer/medewerker overschreden. Onder ongewenst gedrag verstaat Cinekid het volgende: discriminatie, seksuele intimidatie, agressie & geweld, intimidatie, machtsmisbruik, pesten, ongewenste omgang met kinderen (zie 2.3), diefstal, vandalisme en misbruik van genotsmiddelen.

2.2.1 Discriminatie

Het negatief behandelen van individuen of groepen op grond van eigenschappen die niet acceptabel zijn in de gegeven situatie. Voor discriminatie is de Algemene Wet Gelijke Behandeling leidend: De wet gaat uit van gelijke behandeling van personen ongeacht hun leeftijd, afkomst, godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, seksuele geaardheid, fysieke of geestelijke beperking, chronische ziekte of burgerlijke staat.

2.2.2. Seksuele intimidatie

Onder seksuele intimidatie verstaat de Wet gelijke behandeling m/v (art 1a, lid 3):

Enige vorm van verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd. De volgende uitingen van ongewenst gedrag worden als seksuele intimidatie gekenschetst:

Het volgende valt bijvoorbeeld allemaal onder seksuele intimidatie:

- Gedrag van seksuele aard waarvan redelijkerwijs kan worden verwacht dat het een bron van angst of ongemak is, of beledigend of vernederend voor een persoon of een groep mensen;
- Gedrag dat impliciet of expliciet geaccepteerd moet worden als voorwaarde voor professionele kansen of mogelijkheden;
- Gedrag waarvan de acceptatie of afwijzing wordt gebruikt als basis voor professionele beslissingen (onder andere met betrekking tot doorgroeimogelijkheden);
- Seksuele intimidatie kan bijvoorbeeld de vorm aannemen van de volgende acties of gedragingen:
 - Seksuele gunsten vragen in ruil voor een dienst;
 - Ongewenst fysiek contact maken;
 - Het uiten van grove, vernederende of aanstootgevende seksuele stereotypen;
 - Een persoon opdringerige vragen stellen over hun seksleven;



- Een persoon expliciete foto's en/of berichten sturen of vragen.

2.2.3. Agressie & geweld

Van agressie en geweld is sprake wanneer “een werknemer verbaal of fysiek wordt lastiggevalen, bedreigd of aangevallen. Dit kan veroorzaakt worden door mensen binnen de organisatie (collega's, leidinggevenden), maar ook door derden (klanten, cliënten, patiënten)” (Arboportaal).

2.2.4. Intimidatie

Onder intimidatie verstaat de Wet gelijke behandeling m/v (art. 1a lid 2):

Gedrag dat tot doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast en dat een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd.

Intimidatie is ongewenst gedrag dat bedoeld is om angst, ongemak, vernedering of machteloosheid bij een persoon of groep te veroorzaken. Het omvat vaak repetitieve handelingen, fysieke bedreigingen (met geweld) of verbale uitingen die bedoeld zijn om controle, dominantie of vernedering uit te oefenen over anderen, zowel openlijk als subtiel.

2.2.5. Machtsmisbruik

Machtsmisbruik is een vorm van intimidatie waarbij de initiator probeert zijn of haar macht of controle over anderen te laten gelden. Dit kan zich manifesteren als verbaal misbruik, dreigementen, uitsluiting of het verspreiden van geruchten. Macht is een voordeel dat je hebt ten opzichte van een ander.

2.2.6. Pesten

Pesten omvat alle vormen van intimiderend gedrag – van structurele aard – door een of meer deelnemers gericht tegen een deelnemer of een groep deelnemers die zich hiertegen niet kan verweren.

Waar herhaald of voorkomend als onderdeel van een gedragspatroon, d.w.z. structureel, zijn de volgende voorbeelden van gedrag dat als pesten kan worden beschouwd (deze lijst is niet volledig):

- agressief en intimiderend gedrag;
- beledigende of aanstootgevende taal of opmerkingen;
- kleinerende of vernederende opmerkingen;
- iemand negeren;
- slachtofferschap;
- het verspreiden van kwaadardige geruchten;
- grappen, initiatiepraktijken of ontgroeningen;
- uitsluiting van werkgerelateerde evenementen;
- het achterhouden van informatie die essentieel is voor een goede werkkuitvoering;
- onredelijke werkverwachtingen (waaronder bijvoorbeeld het stellen van onredelijke tijdlijnen, voortdurend veranderende tijdlijnen of het stellen van taken die onredelijk onder of boven iemands vaardigheidsniveau liggen);
- het ontszeggen van toegang tot informatie, toezicht, raadpleging of middelen ten nadele van de werknemer of vertegenwoordiger.



2.2.7. Misbruik van genotsmiddelen

Vanwege de aard van de evenementen van Cinekid kan er tijdens de festiviteiten alcohol aanwezig zijn. We vragen al onze medewerkers en deelnemers om verantwoord met alcohol om te gaan en onverantwoord alcoholgebruik van medewerkers of deelnemers te melden. Medewerkers zullen tijdens het werk of bij het bezoeken van Cinekid evenementen geen gebruik maken van verslavende of verdovende middelen (bijvoorbeeld wiet, amfetamine of verdovende middelen).

2.3 Omgang met kinderen

Bij Cinekid staan kinderen centraal. Hun sociale, geestelijke en lichamelijk veiligheid heeft binnen de gedragscode speciale aandacht. Onder kinderen wordt verstaan alle personen jonger dan 18 jaar. Speciaal voor de omgang met kinderen heeft Cinekid naast het omschreven gewenst gedrag (2.1) en ongewenst gedrag (2.2) een aantal gedragingen geformuleerd die gewenst zijn en die ongewenst zijn.

Gewenst:

1. Wees op de hoogte van het bestaan en de inhoud van de gedragscode van Cinekid.
2. Zorg voor een omgeving en een sfeer waarbinnen kinderen zich veilig en gerespecteerd voelen. Behandel kinderen met respect, ongeacht ras, gender, huidskleur, geslacht, taal, geloof, politieke of andere overtuiging, nationaliteit, etnische of sociale herkomst, beperking etc.
3. Realiseer je dat kinderen kwetsbaar zijn voor mishandeling en misbruik en wees je bewust van je positie. Onthoud je ervan kinderen te bejegenen op een wijze die hun sociale, geestelijke of lichamelijke veiligheid in gevaar brengt.
4. Wees je bewust van situaties die mogelijk risico's met zich meebrengen (bijvoorbeeld alleen zijn met kinderen tijdens workshops, filmbeelden/foto's maken of interviews houden voor werkdoeleinden).
5. Je mag alleen doorgaan als de situatie binnen de grenzen van de gedragscode van Cinekid valt en nadat je toestemming hebt gekregen van de directie, ouders/voogden (indien bekend) en het kind zelf.
6. Wees, voor zover mogelijk, zichtbaar voor anderen wanneer je met kinderen werkt.
7. Je hebt als begeleider de plicht kinderen naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en dient er actief op toe te zien dat de gedragscode van Cinekid door iedereen die bij de minderjarigen is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien je gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode, of je zorgen maakt over de veiligheid of welzijn van een kind, ben je verplicht hiervan melding te maken bij Cinekid zoals beschreven in art. 3.

Ongewenst:

1. Onthoud je van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van kinderen. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en –relaties tussen jou en de kinderen zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
2. Dring niet verder door in het privéleven van kinderen dan functioneel noodzakelijk is.
3. Handel niet op een manier die mogelijk misbruikend, uitbuitend of lichamelijk dan wel emotioneel schadelijk is, en handel niet op een manier die een kind blootstelt aan dit risico.
4. Geef geen (im-)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
5. Breng geen tijd alleen, buiten het zicht van anderen, met een kind door. Als er toch privacy nodig is, moet(en) (een) andere medewerker(s) weten wat er gebeurt en moet de deur openblijven.
6. Vergoelijk onwettig, onveilig of misbruikend gedrag ten opzichte van kinderen niet en doe er niet aan mee.



7. Vertoon geen lichamelijk ongepast gedrag (bijvoorbeeld stoeien met kinderen of kinderen vasthouden, zoenen of aanraken op een manier die geen rekening houdt met de cultuur) en vertoon geen seksueel gedrag.
8. Pas geen lijfstraffen toe en belaag kinderen niet anderszins fysiek.
9. Vertoon geen gedrag dat erop gericht is kinderen beschaamd te maken, te vernederen, te kleineren of te verlagen.
10. Discrimineer kinderen niet, behandel geen kinderen zonder gegronde reden op een andere manier, trek geen kinderen voor.

Over het maken van foto's, video's/films en overige beelden

Vraag vóór het maken van foto's of films enz. toestemming van zowel het kind, als zijn/haar/hun ouders of voogden en geef daarbij duidelijk aan voor welke doeleinden de foto's eventueel gebruikt gaan worden.

Bescherm de veiligheid en privacy van kinderen en hun ouders/verzorgers door het gebruik van herkenbare beelden in de media of op internet zorgvuldig af te wegen.

Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen verstaan wij: Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en/of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, hulpverlener-cliënt, leerkracht-leerling, trainer-pupil, leiding-jeugdlid, e.d.); en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht (art 239 t/m art. 254a)

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van (vrijwilligers)werk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan de directie oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

3. Melding ongewenst gedrag en procedure

We maken onderscheid tussen een interne en externe melding. Wanneer ongewenst gedrag zich voordoet, of een ongewenste situatie met een andere deelnemer is ontstaan, zijn er verschillende manieren om dit anoniem te melden of te bespreken. We hebben hiervoor interne en externe contact- en vertrouwenspersonen.

Als je zelf ongewenst gedrag ondervindt of ziet gebeuren, willen je vragen om hier altijd direct deze persoon op aan te spreken en het met betrokken partijen bespreekbaar te maken. Tevens verzoeken we een melding te maken.

Als medewerker van Cinekid kan dat op twee manieren:

- Bij je leidinggevende of je directe aanspreekpunt voor de opdracht die je bij Cinekid uitvoert.
- Is dit om welke reden dan ook onmogelijk noch wenselijk, dan bij de directie van Cinekid of een van de externe vertrouwenspersonen.

Bij een ongewenste seksuele ervaring adviseren wij, hoe moeilijk het ook is, om zo snel mogelijk te bellen met Centrum Seksueel Geweld. Voor meer informatie, zie 3.3 Centrum Seksueel Geweld.



3.1 Neem contact op met onze vertrouwenspersonen

Hieronder staan onze vertrouwenspersonen genoemd. Zij kunnen een klacht of slechte ervaring behandelen. Vertrouwelijke informatie is alleen toegankelijk voor degenen die hiertoe geautoriseerd zijn, en wordt gedurende het gehele proces beschermd. Alle werknemers en vertegenwoordigers met toegang tot vertrouwelijke informatie zijn verantwoordelijk voor het handhaven van de integriteit, vertrouwelijkheid en privacy van dergelijke informatie om elk individu, elke groep of organisatie te beschermen.

3.1.1. Vertrouwenspersoon voor Cinekid medewerkers

Onder Cinekid medewerkers worden verstaan: personeel in loondienst, stagiairs, vrijwilligers, freelancers en opdrachtnemers.

Cinekid medewerkers kunnen, naast hun leidinggevende of de directie, ten alle tijden contact opnemen met de externe vertrouwenspersonen van Cinekid voor een vertrouwelijk gesprek.

Cinekid medewerkers die contact op willen nemen met de externe vertrouwenspersonen van Cinekid kunnen de contactgegevens ook terugvinden in de Cinekid Centrale Informatiemap / Personeelszaken / Vertrouwenspersoon.

Hieronder de gegevens:

Bas Scholten – Open Cultuur. bas@opencultuur.nl Tel 06-46518870

Niranyana Jayamary – info@niranyana.nl Tel 06-24942069

Daarnaast kun je ten alle tijden contact opnemen met [MORES](#), het onafhankelijk meldpunt omgangsvormen Nederlandse culturele en creatieve sector.

3.1.2. Vertrouwenspersoon voor gasten en bezoekers

Onder gasten en bezoekers worden verstaan: alle mensen die één of meer van onze activiteiten (al dan niet op uitnodiging) bezoeken of eraan deelnemen.

Tijdens de evenementen van Cinekid kun je contact opnemen met gedragscode@cinekid.nl. Je melding wordt in vertrouwen behandeld door het interne contact binnen Cinekid en wordt niet gedeeld met anderen. Meldingen worden, tenzij anders met de melder overeengekomen, automatisch verwijderd na 14 dagen.

3.2 Na de melding van Cinekid medewerkers

De vertrouwenspersonen zullen:

- De medewerker opvangen;
- De situatie met de medewerker analyseren;
- De medewerker adviseren over de te ondernemen stappen;
- De medewerker die het ongewenst gedrag ervaart indien gewenst, begeleiden en ondersteunen bij de procedure van bemiddeling en/of de klachtenprocedure.

Alle ervaringen worden serieus genomen en in vertrouwen behandeld. Wanneer de vertrouwenspersoon zelf niet over de juiste expertise beschikt, zal - in overleg met de melder - professionele hulp ingeschakeld worden om dit verder te begeleiden.

Let hierbij op het volgende: Cinekid heeft de plicht om te zorgen voor een veilige werkomgeving. Het kan daarom zijn dat handelen naar aanleiding van een melding noodzakelijk is, bijvoorbeeld omdat het ongewenste gedrag ook anderen raakt of mogelijk kan raken.



CINEKID

Hoewel meldingen uiteraard zorgvuldig zullen worden opgepakt, kan volledige vertrouwelijkheid dan niet altijd worden gewaarborgd. Met medewerkers tegen wie een klacht wordt ingediend zal zorgvuldig worden omgegaan. In beginsel is volledige geheimhouding daarbij het adagium voor alle betrokkenen. Het kan voorkomen dat van dit principe moet worden afgeweken als het algemeen organisatiebelang hiermee gemoeid is. In dat geval zal de privacy van betrokkenen zoveel mogelijk beschermd worden.

Er worden heldere afspraken over vervolgstappen gemaakt met instemming van alle partijen.

3.3 Mores

Mores is het onafhankelijk meldpunt ongewenste omgangsvormen Nederlandse culturele en creatieve sector. Alle meldingen worden behandeld door onafhankelijke vertrouwenspersonen. Zij hebben geheimhoudingsplicht en werken onafhankelijk van het bestuur.

Je kunt contact opnemen bij ongewenste omgangsvormen via <http://mores.online>. Je krijgt bij melding zo snel mogelijk één van de vertrouwenspersonen aan de lijn, dan wel een reactie op je mail of brief. De responstijd is maximaal een werkdag, maar ze proberen binnen een paar uur te reageren.

Het bestuur van Mores.online heeft geen kennis van de inhoud van de meldingen. Het bestuur is op geen enkele manier betrokken bij de afhandeling van de meldingen en heeft daar dan ook op geen enkele wijze invloed op. Het bestuur heeft ook geen toegang tot de registratie van de meldingen.

Degene die een melding doet behoudt zelf de regie met betrekking tot eventuele vervolgstappen, desgewenst met verdere ondersteuning van de vertrouwenspersoon.

3.4 Centrum Seksueel Geweld

Iedereen kan slachtoffer worden van een nare seksuele ervaring – online of offline. Als je kortgeleden een ongewenste seksuele ervaring hebt meegemaakt, is professionele hulp zoeken misschien niet het eerste waar je aan denkt. Toch adviseert het Centrum Seksueel Geweld je om zo snel mogelijk te bellen met hen.

Bel het Centrum Seksueel Geweld op 0800 - 0188, of chat anoniem op <http://centrumseksueelgeweld.nl>.

3.5 Alarmnummers in Nederland

Politie, brandweer en ambulance: 112

Politie algemeen (GEEN SPOED): 0900-8844

Slachtofferhulp Nederland: 0900-0101 (lokaal tarief)

Centrum Seksueel Geweld: 0800 - 0188

Deze gedragscode is voor het laatst gewijzigd op 21 oktober 2024. De code kan worden geactualiseerd op basis van nieuwe inzichten.

